Deloitte Polska
Al. Jana Pawła II 19
00-854 Warszawa
Polska

Tel.: +48 22 511 08 11/12
Fax: +48 22 511 08 13
[www.deloitte.com/pl](http://www.deloitte.com/pl)

Informacja prasowa

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kontakt: Ewa Rzeczkowska Stanowisko: Rzecznik PrasowyTel.: +48 601 967 608E-mail: erzeczkowska@deloitteCE.com |  |  |

**Aż 150 studentów i absolwentów znajdzie pracę w Deloitte**

*Wiosenna rekrutacja Deloitte obejmuje Warszawę oraz osiem biur regionalnych*

**Warszawa, 2 marca 2015 r. - Firma doradcza Deloitte rozpoczyna tegoroczną rekrutację. Do 7 kwietnia b.r. czeka na zgłoszenia kandydatów: studentów (co najmniej trzeciego roku studiów) i absolwentów szkół wyższych. W tym roku Deloitte planuje zatrudnić około 150 osób. Zainteresowani mają szansę na pracę nie tylko w warszawskim oddziale Deloitte, ale również w ośmiu regionalnych biurach firmy. Najlepsi zyskają możliwości rozwoju, zdobycia cennych doświadczeń zawodowych w jednej z największych firm doradczych na świecie, szeroki wachlarz szkoleń oraz udział w międzynarodowych projektach.**

Prowadzony przez Deloitte nabór obejmuje wszystkie obszary działalności firmy, czyli audyt, doradztwo podatkowe, prawne, finansowe i konsulting. *„Spośród firm Wielkiej Czwórki Deloitte jest najszybciej rosnąca firmą i posiada najwięcej biur regionalnych w Polsce. Nowych pracowników poszukujemy zarówno w Warszawie, jak i Gdańsku, Katowicach, Krakowie, Szczecinie, Wrocławiu, Poznaniu, Łodzi oraz Rzeszowie. Planujemy, że podczas wiosennej rekrutacji zatrudnimy łącznie około 150 osób, co, jest liczbą niebagatelną”* – mówi **Krzysztof Kwiecień**, Dyrektor Działu Human Resources w Polsce i Europie Środkowej w Deloitte.

**Zainteresowani kandydaci, związani przede wszystkim z kierunkami biznesowymi, ekonomicznymi, prawniczymi, informatycznymi powinni wysłać swoje aplikacje do 7 kwietnia br. za pośrednictwem strony** [**www.deloitte.com.pl/kariera**](http://www.deloitte.com.pl/kariera)**.** Największe szanse w procesie rekrutacji mają osoby przedsiębiorcze, otwarte, ambitne, komunikatywne i posiadające predyspozycje przywódcze. Równie ważne dla Deloitte są zdolności analityczne i umiejętność pracy zespołowej. Niezbędne są także tzw. kompetencje miękkie, takie jak innowacyjność czy kreatywność, które bardzo liczą się w dynamicznym i wymagającym zaangażowania nowoczesnym środowisku pracy.

Z uwagi na globalny charakter firmy i międzynarodowe projekty, warunkiem koniecznym dla kandydatów jest dobra znajomość języka angielskiego. Rekrutacja jest kilkuetapowa i obejmuje, m.in.: testy on-line, kilkugodzinne spotkanie weryfikujące umiejętności kandydatów *Assessment Center* oraz rozmowę kwalifikacyjną.

Absolwentom uczelni wyższych Deloitte oferuje stałe zatrudnienie. Dla tych, którzy wciąż studiują przewidziane są płatne praktyki, trwające od trzech do siedmiu miesięcy, w zależności od wybranego działu. Najlepsi praktykanci mogą zostać zakwalifikowani do **Deloitte European Internship Program**. DEIP to praktyki międzynarodowe, odbywające się w jednym z zagranicznych biur Deloitte, następnie po odbyciu stażu jest możliwość kontynuowania współpracy w ramach działu Audytu lub Konsultingu. Z kolei dla studentów prawa i administracji Deloitte przygotował **Program TaxTrack**, który daje możliwość rozwoju w kierunku doradztwa podatkowego.

Przyjęty w Deloitte model kariery zawiera jasno określone i obiektywne kryteria awansu. Podstawą oceny pracownika są efekty jego pracy. Wysoko oceniana jest umiejętność budowania dobrych, profesjonalnych relacji z klientem, rzetelność i skuteczność działania. Dla osób będących na początku ścieżki zawodowej oferta Deloitte jest bardzo konkurencyjna i atrakcyjna. *„Dziś w Polsce nasi doradcy świadczą usługi dla firm z wszystkich sektorów gospodarki. Nie bez znaczenia jest fakt, że działamy w międzynarodowym środowisku specjalistów, gdzie powszechna jest kultura dzielenia się wiedzą i doświadczeniem. Deloitte w skali globalnej zatrudnia obecnie ponad 210 tys. osób, działa w 150 krajach* *oraz obsługuje ponad 80 proc. największych firm na świecie.[[1]](#footnote-1) Naszą wiodącą pozycję wśród firm Wielkiej Czwórki potwierdza pozycja na poszczególnych rynkach i międzynarodowe wyróżnienia”* – wyjaśnia **Krzysztof Kwiecień**.

Świadczą o tym chociażby liczne tytuły, które firma Deloitte otrzymała od wiodącej amerykańskiej agencji analitycznej Kennedy, w tym miano globalnego lidera wśród podmiotów świadczących usługi doradcze w zakresie:

* konsultingu („Global Consulting Index”),
* [przywództwa](http://www2.deloitte.com/global/en/pages/about-deloitte/articles/kennedy-names-deloitte-a-leader-in-leadership-development-services.html) („Leadership Development Consulting Market Report”) czy też
* [cyberbezpieczeństwa](http://nf.pl/manager/deloitte-liderem-w-swiadczeniu-uslug-z-zakresu-cyberbezpieczenstwa%2C%2C43495%2C56) („Cyber Security Consulting”).

W prestiżowym konkursie **European Tax Awards** w ubiegłym roku Deloitte otrzymał tytuł Firmy Podatkowej Roku za swoją działalność w Europie Środkowej i Wschodniej. **Firma regularnie znajduje się również w czołówce rankingów najlepszych pracodawców w Polsce.**

Deloitte jako firma otwarta na różnorodność wprowadziła w firmie wewnętrzny [**Program Różnorodności**](http://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/press-releases/articles/deloitte-w-rankingu-diversityinc.html), który realizuje globalną strategię *diversity.* Deloitte stworzył ponadto [**Klub SheXO**](http://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/kobiety-w-biznesie/solutions/Klub-SheXO.html), gdzie podczas regularnych spotkań kobiety biznesu mają możliwość networkingu oraz rozwijania cech przywódczych; pionierska platforma wspiera kobiety w ich rozwoju osobistym, jak i zawodowym.

Deloitte kibicujewartościowym projektom, będąc m.in. partnerem strategicznym tegorocznej edycji konkursu [**Global Management Challenge**](http://gmcpoland.pl/). GMCto największa w Polsce, i na świecie, symulacja biznesowa, w której uczestnicy mogą rozwijać swoje talenty menedżerskie odgrywając rolę prezesów własnych wirtualnych spółek.

W Polsce Deloitte zatrudnia ok. tysiąc pięćset specjalistów - blisko 80 proc. z nich stanowią osoby poniżej 35. roku życia. Deloitte jest otwarty na ich potrzeby i dopasowuje warunki pracy do oczekiwań młodych pracowników, oferując im m.in. elastyczny czas pracy, wsparcie opiekunów-mentorów oraz szeroką gamę szkoleń. Firma inwestuje w rozwój pracowników – promując zasadę ciągłego zdobywania wiedzy stworzyła [**Uniwersytet Deloitte**](http://www2.deloitte.com/global/en/pages/about-deloitte/articles/deloitte-launches-university-for-europe-middleeast-africa.html), profesjonalny program kształcenia menedżerów.

Już w przyszłym roku warszawskie biuro Deloitte zmieni siedzibę na nowoczesny [budynek Q22](http://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/press-releases/articles/nowe-biuro-Deloitte.html), który otrzymał certyfikat ekologiczny BREEAM Interim Excellent, z najwyższym w tej kategorii wynikiem w Polsce. W ostatnich miesiącach swoje siedziby zmieniły także biura w [Gdańsku](http://www.dziennikbaltycki.pl/artykul/3356993%2Cgdansk-swiatowa-firma-deloitte-przenosi-sie-do-kompleksu-biurowego-neptun-we-wrzeszczu%2Cid%2Ct.html?cookie=1), [Krakowie](http://www.pulshr.pl/bpo/deloitte-przenosi-sie-no-nowego-biura%2C20792.html) i [Katowicach](http://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/press-releases/articles/Nowe-biuro-w-Katowicach.html).

„Wiemy jak ważne jest budowanie relacji z potencjalnymi pracownikami, co czynimy zarówno online jak i poprzez tradycyjne kanały komunikacji. Mam nadzieję, że już w marcu spotkamy się na kilkunastu *targach pracy i wielu* *warsztatach organizowanych przez uczelnie w całej Polsce, w tym na Dniach Kariery stowarzyszenia AIESEC oraz na Absolvent Talent Days”* – mówi **Krzysztof Kwiecień**.

Znajdź nas:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| cid:image011.jpg@01CF4EA3.6D57F370 | cid:image012.jpg@01CF4EA3.6D57F370 | cid:image013.jpg@01CF4EA3.6D57F370 | cid:image014.jpg@01CF4EA3.6D57F370 | cid:image015.jpg@01CF4EA3.6D57F370 | WordpressLogo[BLOG](http://blog.deloitte.pl/kariera) | cid:image016.jpg@01CF4EA3.6D57F370 |

Subskrypcja:
Otrzymuj powiadomienia o kolejnych informacjach prasowych Deloitte na stronie:
[www.deloitte.com/pl/subskrypcje](http://www.deloitte.com/pl/subskrypcje)

1. Lista największych firm - ranking „Fortune Global 500”. [↑](#footnote-ref-1)